

ANALYSE SOCIALE

Pilotage des coûts de la main d'œuvre



Analyser et ajuster la MO par catégorie de poste

- = Suivi des salaires par catégories
- = Analyse de la prime salissure
- = Contrôle du taux de charge
- = Calcul des provisions
- = Analyse des CP

	Equipiers	RZ	Edg	Bureau	Total
Salaires Brut	+ 61 888,12	+ 5 809,50	+ 18 372,69	+ 6 010,46	92 080,77
25 Indem CP	- 793,76	-	-	-	793,76
3A CP ANT	- 3 211,47	- 844,74	- 2 496,48	-	6 552,69
3C cp anticipé	-	- 129,96	- 309,64	-	439,60
87 Prime nettoyage	+ 588,88	+ 51,74	+ 113,28	+ 35,00	788,90
20 Avant. nature	+ 3 737,46	+ 279,75	+ 447,60	+ 59,68	4 524,49
91 Avant. voiture	-	-	- 155,00	-	155,00
C2 Prov CP	+ 6 109,45	+ 524,76	+ 1 837,27	+ 601,05	9 072,53
Prov Pac	+ 384,00	+ 55,00	+ 328,00	-	
Régul. pr. fin année 10/22	-	-	-	-	
Salarié Prêt	?	?	?	?	
Provision Prime Evaluation	+ 500,00	+ 100,00	+ 900,00	-	
Reprise Prime Evaluation	-	-	-	-	
Provision Bonus Directeur	-	-	+ 500,00	-	
Reprise Bonus Directeur	-	-	- 1 500,00	-	
TOTAL	61 727,76	5 286,55	17 142,52	6 586,83	
Charges Patronales	+ 18 258,19	+ 1 509,22	+ 7 259,36	+ 3 236,67	30 263,44
Prov Taxes apprent-form	- 1 039,75	- 97,59	- 308,66	- 100,97	1 546,97
C2 Prov CP	+ 6 109,45	+ 524,76	+ 1 837,27	+ 601,05	9 072,53
Prov Charges Pac	+ 100,00	+ 14,00	+ 148,00	-	
Régul. pr. fin année 10/22	-	-	-	-	
Salarié Prêt	?	?	?	?	
Prov charges Prime Evaluation Edg	+ 95,00	+ 19,00	+ 342,00	-	
Rep Charges Prime Evaluation Edg	-	-	-	-	
Prov Charges Bonus Directeur	-	-	+ 190,00	-	
Rep Charges Bonus Directeur	-	-	- 570,00	-	
TOTAL	11 303,99	919,87	5 223,43	2 534,65	
% Charges	18,31%	17,40%	30,47%	38,48%	
Dont Fériés	587,41	174,34	368,66	-	1 130,41
Dont Prime	-	-	-	-	-
Dont Bonus	-	-	907,00	-	907,00
Nb heures payées	+ 5 196,55	+ 608,76	+ 987,30	+ 151,87	6 942,28
Nb heures CP	- 258,33	- 87,50	- 128,34	- 0,00	474,17
Nb heures travaillées	= 4 938,22	= 519,26	= 858,96	= 151,87	6 468,11
% Prov Prime + Bonus	19%	19%	38%		
Main d'œuvre					
Equipier+RZ		79 238			
Edg Brut			17 143		
Edg Charges			5 223		
					101 604